



GRC Team Lead

NIS2 – Team Lead – GRC – Cybersecurity (100% - Payroll – NL/Fr)

Gezocht: Ervaren GRC (Governance, Risk, Compliance) professional met sterke leadership en organisatorische skills (op payroll).

Organisatie: Shield vzw

Locatie: Vanuit het Shield hoofdkantoor in Corda INCubator Hasselt leid je en werk je samen met een team van GRC specialisten in het begeleiden van onze leden van Oostende tot Arlon.

Over Shield: Shield vzw is een vooruitstrevende nationale alliantie tussen ziekenhuizen en hoger onderwijsinstellingen, met als doel het creëren van een toonaangevende IT infra- en (cyber)security architectuur. Opgericht door het Jessa Ziekenhuis, de Universiteit Hasselt en Ziekenhuis Oost-Limburg, streeft Shield ernaar om de (cyber)security en IT infra aanpak van onze leden dichterbij elkaar te brengen, hun technische oplossingen en bestuurlijke processen te harmoniseren, en hen te ondersteunen op hun pad naar NIS2-compliance. Wij bieden uitgebreide implementatiebegeleiding en ontwikkelen en beheren aanverwante diensten in functie van de noden van de leden. Ons ledenbestand is op korte tijd sterk gegroeid naar meer dan 80 entiteiten en blijft groeien, hetgeen de nood en de vraag in betrokken sectoren extra onderstreept.

Rol: Als GRC Team Lead bij Shield speel je een belangrijke rol bij het begeleiden van haar leden binnen het brede GRC domein en maakt hierin het verschil door het bewaken en uitbouwen van een sectoraal GRC diensten aanbod op vraag van en op maat van de behoeften van de leden. Je geeft hierbij leiding aan een team van GRC experts, zowel Shield medewerkers als externe partners. Samen met jouw team bouw je aan een dienstenportfolio binnen het GRC domein dat tegemoet komt aan de vele uitdagingen waarmee de betrokken sectoren worden geconfronteerd (Assessments, audits, sectorieel framework, supply chain, risk management, ...) Je bent hierbij de verbindende factor tussen het Shield GRC team, de lokale stakeholders (directies, IT management...) en de externe partners die eerder werden geselecteerd om deze uitdagingen vorm te geven en in te vullen. Je zorgt voor het opmaken van een strategisch plan en een continue opvolging van de implementatie hiervan en rapporteert hierop op de nodige fora en bij het lokale management. Je neemt kordaat actie wanneer er afwijkingen opduiken. Fysieke aanwezigheid naar het team en de leden is een belangrijk element in onze team- en communitywerking en schrikt je niet af.

Verantwoordelijkheden:

Je maakt deel uit van en stuurt het Shield GRC team en slaat de brug tussen de GRC experts, de Shield leden en de commerciële partners in dit expertisedomein teneinde het uitgezette kader tot succesvolle implementaties te leiden en verder uit te bouwen naar de behoeften van de Shield community:

- **Leidinggeven en coachen:** Aansturen, motiveren en ontwikkelen van een team van GRC-experten en externe partners, met focus op samenwerking en professionele groei binnen het doorontwikkelen van het Shield GRC services portfolio
- **Strategische visie & business development:** Ontwikkelen en implementeren van strategische doelstellingen voor het GRC-team, in lijn met de missie van Shield vzw. Het GRC domein is eentje met vele opportuniteiten op sectoraal niveau. Hierin dienen de juiste accenten en prioriteiten te worden gelegd met het oog op een MT- en lange termijn roadmap.
- **Stakeholder management:** Onderhouden van direct contact met leden, begrijpen van hun noden en het ontwikkelen en onderhouden van hoogwaardige GRC-oplossingen, geleverd door Shield en/of de commerciële partners.
- **Organisatie en coördinatie:** Plannen en organiseren van teamactiviteiten, projecten en initiatieven, met een sterke focus op efficiëntie en resultaatgerichtheid.
- **Kwaliteitsborging:** Toezien op de kwaliteit en consistentie van de GRC-dienstverlening, met oog voor compliance en risicobeheersing.

Kortom, als GRC Teamlead mag je een gevarieerde functie verwachten met veel ruimte voor eigen initiatief. Jij bent een kritische schakel in het proces om de noden van de Shield leden in dit domein te vertalen naar een concreet service portfolio en om de Shield strategische roadmap en het GRC team hiernaar uit te bouwen.

Jouw profiel:

Je combineert een academisch denkvermogen met een sterke IT Cybersecurity & GRC achtergrond met minimaal 10 jaar relevante werkervaring.

- **Ervaring:** Minimaal 10 jaar relevante ervaring in het GRC-domein (Governance, Risk & Compliance), met aantoonbare expertise in risicobeheer, compliance en/of governance-processen binnen het kader van de NIS2 regelgeving. Technische affiniteit met IT systemen en architecturen (in Healthcare en/of onderwijs) is mooi meegenomen; Relevante certificaten zijn een plus.
- **Leiderschap:** Ervaring met het aansturen en coachen van teams van professionals, met een bewezen trackrecord in het behalen van strategische doelen. Je kan vlot met verantwoordelijkheid om en durft knopen door te hakken.
- **Taalvaardigheid:** Bij voorkeur vaardig in het **Nederlands** en **Frans**, zowel mondeling als schriftelijk. Kennis van **Engels** is een sterke plus.
- **Communicatie:** Sterke interpersoonlijke vaardigheden en niet bang om direct contact met leden aan te gaan, met een klantgerichte en proactieve houding. Stakeholder management en management reporting op zowel operationeel als strategisch vlak is niets nieuws voor jou.
- **Organisatie:** Uitstekende organisatorische vaardigheden, met oog voor detail en het vermogen om meerdere prioriteiten te beheren. Je kan hiervoor terugvallen op de nodige project management skills en bijhorende methodologieën. Je vindt je weg op onbegane paden en creëert structuur waar er geen bestaat en komt zelf met oplossingen en neemt hierin de nodige initiatieven.
- **Teamspeler:** Gedreven om samen met het team successen te behalen, met een focus op samenwerking en resultaat. Je bent een vlot persoon en kan goed communiceren. Alle niveaus van het bedrijf kunnen in principe bij jou terecht voor heldere informatie gerelateerd aan informatiebeveiliging.

Wat wij bieden:

Een fulltime positie binnen een dynamisch en deskundig team.

Ruime mogelijkheden voor persoonlijke initiatieven en professionele ontwikkeling.

Een competitief salaris, afgestemd op jouw ervaring en vaardigheden.

Uitgebreide trainingsmogelijkheden.

Interesse?

Stuur je cv, diploma en motivatiebrief naar Wim Bijmens, CEO (0495/590235 - wim.bijmens@shield-vzw.be) of Kurt Gielen, COO (0471/843992 - kurt.gielen@shield-vzw.be).

We blijven kandidaten overwegen tot de positie is ingevuld.

Voor deze functie zoeken we medewerkers *op payroll*. Freelancers en recruitment agencies, gelieve zich te onthouden.

Sluit je aan bij Shield vzw en maak een significant verschil in de cybersecuritywereld van zorg en onderwijs.